

La boîte à outils du Club Egalité des Alpes-Maritimes

Plan d'action départemental
pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes
2017-2020

Des outils à votre disposition réalisés par
les membres du Club Egalité des Alpes-Maritimes

A VOUS DE FAIRE BOUGER LES CHOSES !



Club  galité

clubegalite@alteregaux.org

www.clubegalite.org

**Parce que les stéréotypes
se déconstruisent là où ils se trouvent,
c'est-à-dire partout,
nous avons toutes et tous un rôle à jouer...**

LE CLUB ÉGALITÉ
tend à faire des Alpes-Maritimes
un département pilote en matière d'égalité femme-homme.
Des outils et des dispositifs se créent ici et maintenant
pour faire bouger les choses !

**Vous êtes une entreprise, un établissement scolaire,
une collectivité, une association ?**

**Nous vous proposons d'intégrer à vos pratiques
de nouvelles méthodes, des outils transformatifs,
faciles à mettre en place
pour permettre d'avancer ensemble vers plus d'égalité.**

**L'égalité se construit chaque jour, partout.
Nous avons toutes et tous notre carte à jouer
pour faire de l'égalité une valeur partagée.**

**L'égalité,
nous avons tous à y gagner !**



clubegalite@alteregaux.org
www.clubegalite.org

FOR MA

Les atouts de la mixité au travail

Formez vos managers

Objectifs

- Aider les managers à lutter contre les stéréotypes sexistes
- Identifier les freins à la mixité et comprendre les mécanismes
- Apporter des réponses concrètes pour construire la mixité des équipes

Méthode participative et ludique 3 heures / 3 temps

Bousculer

Mesure du sexisme et des
biais inconscients
Fonctionnement des
stéréotypes
Evaluation des risques dans
les équipes non mixtes

Accrocher

Qu'est-ce que j'y gagne ?
Informations concrètes sur
les avantages apportés par la
mixité
Cas pratique d'illustration
Où et comment agir tout de
suite à mon poste ?

Accompagner

Mettre en place des processus
RH pour donner la priorité aux
compétences et limiter
l'impact des stéréotypes dans
tout les processus
d'évaluation
Rappel du cadre légal

TION

La place des pères dans l'organisation du travail

Durant 2 ans, le Club Égalité a recueilli des photos et des vidéos d'hommes souhaitant apporter leur témoignage sur leur organisation vie professionnelle / vie familiale et notamment sur les dispositifs mis en place (congé parental, implication dans la vie scolaire ou extra-scolaire des enfants...).

Ces supports sont devenus un outil de communication interne itinérant : une exposition constituée de 15 photos format A3 ou numérique et une vidéo de 11 minutes.





OBJECTIF ZERO SEXISME

Cafés itinérants

**Participez vous aussi à faire des
Alpes-Maritimes un département exemplaire**

**Où que vous vous trouviez, vous pouvez organiser
un café-débat « objectif zéro sexisme ».
C'est tout simple : vous formez un groupe et nous
vous accompagnons pour animer le débat.**

Etre sexiste ça s'apprend, ne plus l'être aussi !

**Au travail, à l'école, dans le sport, à la
maison, dans la rue, le sexisme est un
fléau quotidien qui s'infiltré partout.**

OBJECTIF **ZERO** SEXISME

Au travail

**Direction, DRH, IRP, salarié.e.s,
participez vous aussi
à faire des Alpes-Maritimes
un département exemplaire**

Etre sexiste ça s'apprend, ne plus l'être aussi !

**Au travail, le sexisme est un fléau
quotidien qui nuit gravement à la
santé de l'entreprise.**

80% des FEMMES

CONFRONTÉES AU **SEXISME** AU TRAVAIL

Source : Conseil Supérieur de l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Que dit la loi ?

« **Nul ne doit subir d'agissement sexiste**, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. » Article L 1142-2-1 code du travail

« **Aucun fonctionnaire ne doit subir d'agissement sexiste** »

Loi du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté

L'employeur doit planifier la prévention liée aux agissements sexistes (article L. 4121-2 du Code du travail), le CHSCT peut aussi proposer des actions de prévention des agissements sexistes. Enfin, **le règlement intérieur** de l'entreprise doit **mentionner** les dispositions sur **l'interdiction des agissements sexistes** (article L. 1321-2 du Code du travail).

Qu'est-ce que je risque ?

En tant qu'auteur d'agissement sexiste : une sanction disciplinaire, et une sanction pénale pouvant aller jusqu'à 45 000 € d'amende et un an de prison.

C'est l'employeur, responsable des agissements fautifs de ses salariés, qui est condamné à verser des dommages et intérêts à la victime.

Votre responsabilité est engagée jusqu'à ce que vous justifiez avoir pris toutes les mesures de prévention nécessaire. Si vous avez été informé de l'existence de faits sexistes, vous devez les avoir faits cesser.

ALTER EGAUX

vous accompagne pour répondre à vos objectifs zéro sexisme

contact@alteregaux / www.alteregaux.org

Des expositions itinérantes accompagnées d'animations ludiques



Réalisée par la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse, avec Alter Egaux

Choisir son métier sans cliché ni stéréotype ? Outil idéal pour réfléchir sur les choix professionnels, ces deux expositions mettent en image des femmes et des hommes exerçant tous les métiers sans préjugé.

L'objectif est de permettre à chacun et chacune d'envisager en toute liberté son avenir selon ses envies, ses goûts et de ses compétences.



LA MIXITÉ, POUR AVANCER IL FAUT EN PARLER !



Réalisée par l'association Femmes Ici et Ailleurs



Parcours humoristique autour de 22 kakémonos illustrant des situations du quotidien. Une approche ludique et décomplexée qui permet d'aborder les stéréotypes et le sexisme, d'ouvrir des espaces d'expression et d'échanges.

L'objectif est de sensibiliser les enfants du primaire, du collège, mais également les adultes, à la question de l'égalité entre les filles et les garçons, afin de lutter contre les stéréotypes de genre et prévenir les comportements sexistes.

Alter Egaux propose une animation sous forme de quiz ludique qui complète les objectifs pédagogiques de chaque exposition.

Plus d'infos sur www.altereaux.org

KITS REVELATEUR DE TALENTS !

DU CP IIII C2

Chaque kit est conçu de manière pédagogique et pratique. Nous vous accompagnons à la prise en main des activités au démarrage, vous pourrez ensuite reproduire les ateliers en autonomie chaque année.

ECOLOGY BOX®

Lumière, chauffage, transport, froid, veille, eau chaude. Interagir avec les enfants sur le réchauffement climatique et les bons comportements du quotidien.



LA CHIMIE MENE L'ENQUETE !

Des expériences faciles et ludiques pour donner aux enfants le goût des sciences et de la découverte. Du principe d'oxydation à la cristallographie, les scientifiques en herbe deviennent les héros et les héroïnes de leurs propres expérimentations ! Avec Science-Trail®, la chimie devient très concrète et ouvre aussi l'univers de la police scientifique aux jeunes détectives...

INGENIERIE = CURIOSITE + INGENIOSITE

Rêver, imaginer, explorer, construire... la voiture à énergie solaire, la chaussure intelligente, la rampe de bille, la machine à recycler, le Design Thinking... Les kits d'activités offrent une approche multithématique et permettent aux jeunes d'appréhender l'ingénierie de façon ludique.



LE NUMERIQUE C'EST SI SIMPLE !

- Découvrir l'électricité en manipulant des bananes « musicales »
- Isolants ou conducteurs : expérimenter les objets du quotidien
- Assembler et programmer un Robot-Lego® ou Thymio® : suivre le fil d'Ariane, clignoter de toutes les couleurs, écrire une lettre au sol, lancer des balles...
- S'abstraire du robot pour programmer et animer des fables connues ou inventées avec Scratch et Heure de Code



Une approche du numérique au travers d'activités d'expérimentation, de robotique, de programmation ou même débranchées !

EgalibOX

Kit de jeux et animations pour une pédagogie plus égalitaire (à partir de 6 ans)

Des jouets pour jouer

Quelle est la fonction du jouet ? Comment joue-t-on avec un jouet inhabituel ?
Mallette de jouets sans préjugé pour que les filles et les garçons se réapproprient les jeux.



Réécrivons l'histoire

Inverser le sexe des personnages d'une histoire rend les injustices plus visibles !
A partir de contes choisis, les enfants recréent l'histoire en inversant le sexe des personnages et en inventant de nouvelles péripéties libérées de stéréotypes!



Je me déguise donc je suis

Princes et chevalières, elfes et policières, pirates et infirmiers... Avec des costumes et/ou artefacts simples, les enfants s'imaginent dans des rôles, métiers, personnages, la plupart du temps, jusque là inexpérimentés. De quoi faire l'expérience ludique de nouveaux rêves, de nouvelles projections et images de soi...



Et aussi... des ateliers pour les parents !

Des ateliers qui invitent les parents à changer leur regard sur l'éducation des filles et des garçons.
Les activités culturelles et sportives ont-elles vraiment un sexe ? Comment aider les enfants à développer tous leurs talents ?

EGALI SPORT

Pensez-vous qu'il existe des sports réservés aux filles et d'autres aux garçons ?
Mais de quoi a-t-on besoin pour faire du sport ?
Et pourquoi la moitié des filles arrête le sport à l'adolescence ?
Quiz et animations



Le jeu des 7 familles

Tous les métiers sont mixtes !

Dans la famille
Répartout... je voudrais
la mère mécanicienne !



*Connaissez-vous
une pilote d'avion,
un esthéticien,
une pompière, un danseur,
un bibliothécaire ou
une informaticienne ?
Découvrez les réalités
professionnelles encore
trop cachées par certains
stéréotypes et ouvrez
dès maintenant une part
plus grande aux rêves
professionnels
de chacune et chacun,
filles et garçons,
femmes et hommes,
à tout âge !*

Rejoignez le Club Egalité des Alpes-Maritimes

Faites vous aussi avancer les choses !



Retrouvez l'intégralité des outils sur
www.clubegalite.org
clubegalite@alteregaux.org